



Az Enneagram bölcssége

A helyes értékítéletre önmagunk meghaladásával teszünk szert,
és ehhez előbb egy alapokig ható önátalakításon kell végig haladnunk.
Ennek során a „Hogyan?”-non túl, el kell jutnunk a „Miért?” hez.

Kulcsok a szervezeti fejlődéshez

Az Enneagram módszerének elsajátításával, a vezetők képesek az együttműködés újabb szintjére emelni csapatukat. Használata könnyen elsajátítható és tartós változásokhoz vezet. Fejlesztően hat a szervezeti és vezetői kultúrára. Világossá teszi az egyéni motivációk legmélyebb összefüggéseit, rávilágít a kommunikáció és a motiváció új, eddig feltáratlan perspektíváira.



Enneagram 1

Kulcsok önmagunkhoz

A PROGRAM CÉLJA

Célunk, hogy résztvevőink felismerjék személyes karakterük jellemző tulajdonságait, a karakterükből fakadó önkorlátozó szokásaikat, ösztönös automatizmusait, lehetőséget kapva ezek megértésére, elfogadására és átalakítására.

A PROGRAM LEÍRÁSA

A program egy precíz, hatékony és gyakorlatorientált rendszert tesz elérhetővé a résztvevők számára a tudatosság, a személyes és a vezetői képességek fejlesztésére. Kilenc alapvető világnézet, kilenc különböző működési mód feltárásán keresztül segíti a belső egyensúly, az önelfogadás és mások elfogadásának elmélyítését. Az Enneagram nem személyiség tipológia, ezért az ember működése tekintetében nem a „hogyan”-okra mutat rá, hanem az annál sokkal mélyebben található belső motivációkra, a „miért”-ekre.

Enneagram 1 - Kulcsok önmagunkhoz

Eredmények, amiket elérünk



Egyéni szinten

Megerősödünk egyéni adottságaink, képességeink és táalentumaink terén.

A személyes hatékonyság és teljesítmény újabb fokozatai tárulnak fel előttük.

Megerősödik a belső egyensúlyunk, a felelősségvállalásunk és önazonosságunk.

Egymás jobb megismerése révén mélyülnek kapcsolataink, javul az együttműködésünk.



Vezetői szinten

Felismerjük és tudatosan mentoráljuk munkatársaink alapkarakterében rejlő erősségeit.

Rálátunk eddig kihasználatlan képességeikre és jártasságaikra.

Megismerjük mélyebb törekvéseiket és motivációikat.

A felismeréseink révén pontosíthatjuk munkatársaink munkakörét és képzési terveit.

Könnyebben felismerjük munkatársaink öntudatlan hártó mechanizmusait, ezzel segíthetjük őket a továbblépésben.



Szervezeti szinten

Csökken az ítélkezés, a kritika és a széthúzás.

Ezek helyére fokozatosan az őszinteség, az egymás iránti tolerancia és megértés lép be úgy a belső, mint a külső kapcsolatok terén.

A személyes feszültségek kezelésének új, hatékony módja válik elérhetővé.

A pozitív életszemléletben való megerősödés kreatív energiákat szabadít fel, és ezzel a szervezet teljesítményének és stabilitásának növekedéséhez vezet.

Enneagram 2

Kulcsok a kapcsolatainkhoz



A PROGRAM CÉLJA

Célunk ezúttal az, hogy személyes karakterünk fejlődési irányának, illetve a stresszhelyzetekben való viselkedési stratégiánk megismerése révén jobban megértsük és harmonizáljuk társas kapcsolatainkat és a jövőnket formáló elképzeléseinket.

A PROGRAM LEÍRÁSA

Fókuszunk az egész program alatt a karakterek fejlődési ívének (integrációs irányainak), megismerésén van. Tesszük ezt azért, hogy stresszhelyzetekben való viselkedés és a konfliktuskezelési stratégiák jobb megismerésével eszközöket kapjunk a látszólag velünk ellentétesen, vagy ellenségesen viselkedő embertársaink megértéséhez, a konfliktushelyzetek kibékítéséhez. Meghatározzuk a karakterünkkel összhangban lévő együttműködési irányelveket, illetve kitérünk ezek lehetséges csapdáira is. az ember működése tekintetében nem a „hogyan”-okra mutat rá, hanem az annál sokkal mélyebben található belső motivációkra, a „miért”-ekre.

Enneagram 2 - Kulcsok a kapcsolatainkhoz

Eredmények, amiket elérünk



Egyéni szinten

Felismerjük a fő stresszafaktorainkat, vagyis, hogy mikor és mitől kerülünk stresszes állapotba, és azt, hogy mik a karakterünknek legjobban megfelelő módszerek a stressz kezeléséhez.

Kibontakozik karakterünk személyes fejlődési iránya, így megerősödött bizalommal és lelkesedéssel tekinthetünk a jövőnk felé.

Eszközöket kapunk személyes konfliktusaink eredményesebb rendezéséhez, ezek jövőbeli meghaladásához.



Vezetői szinten

Hatékonyabban képesek kezelni a csapatukban felmerülő konfliktusokat, nézeteltéréseket.

A felismeréseink révén pontosabban személyre szabhatják munkatársaink munkakörét és képzési terveit.

Az egyéni fejlődési utak ismeretében tovább finomíthatják a motivációs, értékelési és visszajelzési módszereiket.



Szervezeti szinten

A megszerzett ismeretek alkalmazása révén fejlődik az emberek érzelmi intelligenciája, ami jelentősen hozzájárul a szervezeti klíma pozitív változásához.

Az önismeretben való fejlődés bátorságot ad az önazonos viselkedéshez, és ennek eredményeként az elköteleződés, az ambíció és a törekvés új, magasabb minőségében nyilvánul meg.

Az emberek mélyebben és tudatosabban kapcsolódnak saját magukhoz és egymáshoz, és ezáltal a szervezeti kultúrában egy jelentős és pozitív transzformáció veszi kezdetét.

Enneagram 3

Kulcsok a vezetéshez



A PROGRAM CÉLJA

A programmal a vezetői hivatás elmélyítését célozzuk meg. Ennek a merőben új, mély önreflexión alapuló szemléletnek az elsajátításával a vezetők egy magas kohézióra épülő csoportdinamikát képesek munkatársaikkal kialakítani. Egy új vezetői stílus alakul ki, amelynek hatására jelentősen eredményesebbé válik többek között a döntéshozás, a konfliktuskezelés és az aszertivitás.

A PROGRAM LEÍRÁSA

Az Enneagram vezetői alkalmazása lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy megértsék a 9 különböző vezetői paradigmát és a hozzájuk kapcsolódó vezetői erősségeket, ezek lehetséges kihívásait. A 9 különböző típusú vezetői karakter viselkedésén túl arra is rámutatunk, hogy mi szolgálja a legjobban a fejlődésüket.

Enneagram 3 - *Kulcsok a vezetéshez*

Eredmények, amiket elérünk



Egyéni szinten

Megszületik egy új „vezetői tudatosság”, amely támogatja a hitelességben és az önazonosságban való növekedésünket.

A letisztuló személyes célok és tervek könnyebben összhangba hozhatók a szervezeti jövőképpel.

Az elsajátított ismeretek biztosítják a szakmai készségek fejlődését ugyanúgy, mint a személyes paradigmaváltáshoz szükséges önismeretet és tudatosságot.



Vezetői szinten

Egy új motivációs nyelv születik meg, mely képes áttörni az egyes emberek ellenállását és szabad utat engedni a fejlődésnek és változásnak.

Mivel a „miért” szemlélet kerül a fókuszunkba, így a vezetői döntéseink stabilabbá, következetesebbé válnak.

Az úgynevezett „nehezebb” emberekkel is hamarabb szót értünk, könnyebbé válik megértésük, kezelésük és motiválásuk is.



Szervezeti szinten

Egy biztonságos és őszinte hangulatú keretrendszer alakul ki, melyen belül szabadon mozognak az egyes emberek, felvállalva véleményüket, értékeiket és innovatív ötleteiket.

A munkatársak mély motivációinak és esetleges félelmeinek a felismerése révén egy ösztönző csoportdinamikát alakíthatunk ki, amely támogatóan hat az egymásért való felelősségvállalásra és az elköteleződésre egyaránt.

A módszerek kiterjesztése a szervezet külső kapcsolataira új, tartalmasabb, felelősségteljesebb együttműködési perspektívákra adhat lehetőséget.

Kérje költségmentes tanácsadásunkat

Minden kezdet nehéz - de van benne valami varázslatos...

Mi azzal szeretnénk ezt a varázslatot létrehozni, hogy a bemutatkozásunkat követően, az első háromórás programunkat teljesen költségmentesen biztosítjuk minden leendő partnerünknek. A témát Önök választják ki, a legcélravezetőbb módszert pedig mi biztosítjuk hozzá.

Lépünk kapcsolatba

Tanuljunk egymástól! Fejlődjünk együtt!
Kérjen bemutatkozó találkozót, hogy megismerhesse módszereinket.

+36 30 815 3615

+36 30 650 3584

hello@innova-team.hu

www.innova-team.hu

