



# INOVA

Innovatív szervezetfejlesztés,  
amelynek központjában az ember áll.

# Küldetésünk

*amiért csináljuk*

Az emberközpontú vezetés művészetével foglalkozunk. Hiteles vezetőket és elégedett munkatársakat segítünk hosszútávon értéket létrehozni és eredményes szervezeteket építeni.

# Értérendünk

*amiben hiszünk*

Külső értéket létrehozni: felelősség. Belső értéket létrehozni: **fejlődés**.  
Egyedül értéket létrehozni: hivatás. Másokkal együtt értéket alkotni: **öröm**.  
Mások fejlődését önzetlenül szolgálni: **érték**.

# Amiben segítünk

## *Emberi közösségeket fejlesztünk*

Az egyetlen bejárható út: önmagunk bejárásának útja. Csak, aki a saját fejlődési útjára rátalál, és bejárja azt, az képes bárkit mást is vezetni a fejlődési útján.



### Hiteles vezetőket inspirálunk

Igazi példaképeket, akik tekintélyszemélyek a munkatársaik és partnereik számára egyaránt. Önazonosak, bátran, felvállalják nézeteiket. Képesek a legtöbbet kihozni a csapatukból a közös célok érdekében, mert a legzavarosabb vizeken is biztos kézzel irányítanak.



### Elégedett munkatársakat képezünk

Abban segítjük őket, hogy kreativitásukat, eredetiségüket kiaknázva megtalálják a helyüket szervezet élő szövetében és harmonikus kapcsolatokat ápoljanak a közösségeik tagjaival. Erős jövőkép, hivatásszeretet és a szervezeti célokkal való azonosulás a védjegyünk.



### Eredményes szervezeteket ösztönzünk

Akik küldetésükkel törekszenek magasabbrendű elveket megvalósítani. A szokásost meghaladva, innovatív válaszokat adnak a jelen kihívásaira. Szervezeti kultúrájukban a legfőbb érték az ember, aki felelősséget vállal önmagáért, társaiért és a közös küldetésért.

# Ahogy segítünk

*Minden egy helyen*



**LifeLine:  
Szervezeti  
Életútelemzés**  
*A sikeres szervezet  
garanciája*

A LifeLine a 21. század szervezeti kihívásaira adott válasz, amely a szervezet minden szintjén lehetővé teszi a pozitív és negatív ismétlődő minták felismerését és átalakítását, hogy a végeredmény siker, elégedettség és öröm legyen.



**Az Enneagram  
bölcssége**  
*Az önátalakítás művészete  
a munkahelyen*

Javítja az együttműködést, megújítja a csoportdinamikát és keretet ad a csapaton belüli konfliktusok és kihívások megértéséhez és feloldásához. Könnyen alkalmazható a gyakorlatban bármely szervezetben, és hosszútávú, tartós változást eredményez.



**Organikus  
szervezetfejlesztés**  
*A szívközpontú közösség-  
alkotás művészete*

Olyan vezetőket szólítunk meg, akik többre vágnak a jól érzékelhető tények, események és folyamatok menedzselésénél. Fókuszunkban az emberek és a társas szervezetek fejlődésének, kríziseinek, átalakulásának rejtett folyamatai állnak. E területek irányításához nyújtunk elsajátítható ismereteket és praktikus módszereket.



**Organikus Vezetői  
Akadémia**  
*Az emberközpontú vezetés  
művészete*

A vezetői képességfejlesztő programjaink középpontjában a saját és a csoportja sorsáért felelős vezetők kibontakozásának útja áll. A workshopok ehhez az egyéni fejlődési úthoz nyújtanak hasznos ismereteket és eszközöket. A fókusz mindvégig a vezetői munka felépítésén és eredményes gyakorlatának megvalósításán van.

# Együttműködési módszerünk

## *A tervezéstől az együttműködésig*

Egy együttműködés kialakítása a tervezéstől a megvalósításig elkötelezett emberek aprólékos munkájára épül. A közös munka egyik legfontosabb eleme az, hogy őszintén feltárjuk egymás felé céljainkat, értékeinket, igényeinket és jövővel kapcsolatos elképzeléseinket. Ebben rejlik az emberi találkozások sorsformáló lehetősége.



*Az eredményes együttműködés érdekében, a szervezetre szabott programjavaslatainkat mindig személyes igényfelmérő találkozót követően készítjük el.*

## Valós igényekre adhatók valós válaszok

A tapasztalatunk az, hogy a vezetők többségének jó rálátása van arra, hogy hol jelentkeznek problémák az általuk vezetett szervezetekben vagy szervezeti egységekben. A fejlesztési, képzési programok kiválasztásakor ennek ellenére nem javasoljuk a programok kiválasztását pusztán a weboldalakon olvasható, vagy írásban továbbított ajánlatok és javaslatok alapján. A valós helyzetek, a valós igények megismerése személyes jelenléttel igényel, ahol minden érintett fél kifejtheti saját álláspontját, és válaszokat kaphat a kérdéseire. Mindig megtérülő és hasznos erőfeszítésként tekintünk a személyes találkozókra, amelyek keretében megismerhetjük ügyfeleink igényeit.

# Az elmélettől a gyakorlati megvalósításig

Csakis azok az elméletek képesek formálni, átalakítani a jövőnket, amelyekhez praktikus cselekedetek kapcsolunk. Hiába minden tökéletesség, minden szép reményű gondolat, ha kellő fokozatossággal, kitartással és körültekintéssel nem kezdünk neki megvalósításuknak, üres szándékként vesznek az idő homályába. Néhány apró tett olykor többet ér, mint néhány újabb, nagy gondolat.

## Az egymásra épülő vezetői képességfejlesztés ritmusának kialakítása



*Vezetői programjainkat 3 hónapos ritmusokban valósítjuk meg, így biztosítva a szükséges időt a gyakorlatba való precíz átültetésükhöz.*

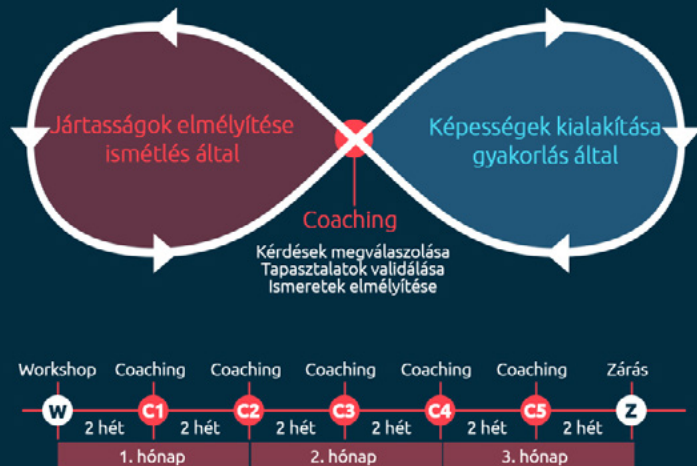
## Többet érünk el kevesebbrel

A fejlesztési programok sikere minden szervezet esetében azon áll, vagy bukik, hogy az elméletben átadott ismereteket az érintett résztvevők mennyire képesek sikeresen alkalmazni a hétköznapi gyakorlat során. Ahhoz, hogy egy korábbi folyamat átalakuljon, és a helyére egy új, szisztematikusan használt, tudatos cselekvés épüljön be, tapasztalatunk szerint legalább három havi alaposan megtervezett és felügyelt gyakorlási időre van szükség. Amennyiben ennél rövidebb idő alatt több új területen valósul meg képzés, az esetek többségében az átadott ismeretek elhalnak, így gyakorlati hasznuk is elvész. Éppen ezért a továbbképzések során „a kevesebb több” elvet tartjuk célravezetőnek.

# Az ismeretektől a jártasság kialakításáig

Új ismeretek révén feléleszthetjük szunnyadó képességeinket. Gyakorlással készség szintre emelhetjük képességeinket. Ismétléssel jártassággá kovácsolhatjuk készségeinket. Megfelelő türelemmel, állhatatossággal és felelősséggel mestereivé válhatunk talentumainknak. Így bontakozik ki bennünk a fejlődés iránti elköteleződés.

## Az új ismeretek átalakítása képességekké és jártasságokká a coaching segítségével



*A siker záloga, hogy a workshopokat egyéni és csoportos coachinggal támogatjuk, lehetővé téve, hogy a vezetők tudásszintre emeljék megszerzett ismereteiket.*

## Az ismeretek tudássá formálása

Az ismeretek átadását követően a készségszintű jártasság kialakulása nagyjából 12 hetet vesz igénybe. Ennyi időre van szükség ahhoz, hogy a résztvevők eljussanak az újonnan szerzett ismereteik megértésétől a „csukott szemmel” való alkalmazásukig. Ez a folyamat magába foglalja az ismeretek elmélyítését, a korábbi folyamatokba való beépítést, vagy szükség esetén azok teljes lecserélését az újakra. Ebben a három hónapban egyéni és csoportos coaching üléseken kerülnek megválaszolásra a felmerülő gyakorlati kérdések, és ekkor alakulnak át a kezdeti bizonytalanságok is tudatosan megválasztott, célszerű és helyénvaló cselekvésekké.



# Az Innova megálmodói

## *Mit tudunk?*

Valójában csak önmagunkat tudhatjuk.  
Amiben nem önmagunkat tudjuk, abban igazán nincs is mit tudni.



**Bartha Andrea**

*Felnőttoktató, tréner*

„Egy csapat nem csak olyan emberek csoportja, akik együtt dolgoznak. Olyan emberek csoportja, akik megbíznak egymásban.”



**Ille József**

*Organikus szervezetfejlesztő, vezetői tanácsadó*

„Minden a fejlődésünk érdekében történik velünk. Csak azt veszíthetjük el, amiről nem ismertük fel, hogy már nem szolgálja a fejlődésünket.”



# Kérje költségmentes tanácsadásunkat

Minden kezdet nehéz - de van benne valami varázslatos...

Mi azzal szeretnénk ezt a varázslatot létrehozni, hogy a bemutatkozásunkat követően, az első háromórás programunkat teljesen költségmentesen biztosítjuk minden leendő partnerünknek. A témát Önök választják ki, a legcélravezetőbb módszert pedig mi biztosítjuk hozzá.

## Lépünk kapcsolatba

Tanuljunk egymástól! Fejlődjünk együtt!  
Kérjen bemutatkozó találkozót, hogy megismerhesse módszereinket.

+36 30 815 3615

+36 30 650 3584

[hello@innova-team.hu](mailto:hello@innova-team.hu)

[www.innova-team.hu](http://www.innova-team.hu)

